

ПРИНЯТО

решением общего собрания
Трудового коллектива
МАОУ СОШ № 34

Протокол № 2 от 31.08.2020 г.

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом
МАОУ СОШ № 34

Председатель ПК

Тихомирова Е.Б.
Протокол № 37 от 01.09.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 34

В.К. Антипин

приказ № 200 от 02.09.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе выплат стимулирующего характера
сотрудникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основании Положения об оплате труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска и является его приложением. Разработанная система доплат и надбавок направлена на максимально дифференцированный подход к оплате труда работников школы. Доплаты и надбавки устанавливаются и отменяются приказом директора школы. Выплаты стимулирующего характера осуществляются при наличии средств в стимулирующей части фонда оплаты труда.

2. Виды выплат стимулирующего характера:

1. Персональная стимулирующая надбавка
2. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам и руководителям за квалификационную категорию
3. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам
4. Ежемесячная надбавка за непрерывный педагогический стаж работы (выслугу лет) в образовательных учреждениях
5. Ежемесячная надбавка за непрерывный руководящий и педагогический стаж (выслугу лет) в МАОУ СОШ № 34
6. Ежемесячная надбавка за работу председателем профсоюзного комитета
7. Ежемесячные надбавки за почетное звание и степень
8. Ежемесячная надбавка водителям за классность
9. Выплаты стимулирующего характера работникам, замещающим должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу
10. Премии

1. Выплаты стимулирующего характера

1. Персональная стимулирующая надбавка:

- педагогическим работникам и учебно-вспомогательному персоналу с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за напряженность и интенсивность труда не превышающая 6000 рублей,

- работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности выполняемых работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за напряженность и интенсивность труда не превышающая 4000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

2. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам и руководителям за квалификационную категорию:

- высшая квалификационная категория – 2025 рублей,

- первая квалификационная категория – 1350 рублей,

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

3. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4. Ежемесячная надбавка педагогическим работникам – молодым специалистам - 1000 рублей.

Порядок начисления и выплаты надбавок работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам устанавливается постановлением Губернатора Томской области¹.

5. Работникам организации устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

1) за работу в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также в классах, группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях;

2) учителям за обучение на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

¹ См. Постановление №20 от 26.02.2006

3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций за работу в классах с углубленным изучением отдельных учебных предметов, профильным обучением.

6. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в МАОУ СОШ № 34, административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу в зависимости от общего непрерывного стажа работы в школе в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- свыше 10 лет - 1000 рублей;
- свыше 25 лет – 1500 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7. Ежемесячная надбавка за работу председателем профсоюзного комитета – 5000 рублей.

Предусмотрены следующие ежемесячные стимулирующие доплаты:

8. За классное руководство – в зависимости от наполняемости класса из расчета 60 рублей за обучающегося;

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в размере 5000 рублей, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

8.1. За проверку письменных работ (тетрадей) –

1500 рублей за класс-комплект начальных классов;

750 рублей за класс-комплект учителям русского языка и литературы, математики

350 рублей за класс-комплект учителям иностранного языка, химии, биологии, физики, географии, истории и обществознания, информатики, ОБЖ.

8.2. За руководство методическим объединением –

1000 рублей (4 человека),

1500 рублей (7 человек),

3000 рублей (14 человек),

4000 рублей (20 человек).

8.3. За заведование учебным кабинетом –

400 рублей за маленький кабинет,

550 рублей за средний кабинет,

700 рублей от оклада за большой кабинет

1100 рублей от оклада за кабинет информатики, технологии, биологии, физики, химии, спортивный зал.

8.4. Ежемесячные надбавки за почетное звание и степень: «Народный учитель», «Заслуженный учитель», кандидат наук – 300 рублей, доктор наук – 500 рублей.

9. За организацию охраны труда и техники безопасности – 1500 рублей;

10. За оформительскую работу в школе – 1200 рублей;

11. За консультирование и распространение передового опыта работы – 4000 рублей;

12. За работу по внедрению инновационного опыта, работу по экспериментальному материалу – 4000 рублей;

13. За дополнительное рабочее время при проведении внеклассных и внешкольных мероприятий – 2000 рублей;

14. За выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей – 8000 рублей;

15. За внеклассную работу по предмету – 1000 рублей;

16. За организацию дотационного питания – 3000 рублей;

17. За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательной работы – 2000 рублей;
 21. За ненормированный рабочий день – 1000 рублей;
 22. За увеличение объема работ:
 - 17.1 500 рублей (дополнительная работа в размере 2 часов в неделю);
 - 17.2. 1000 рублей (дополнительная работа в размере 3 часов в неделю);
 - 17.3. 1500 рублей (дополнительная работа в размере 4 часов в неделю);
 - 17.4. 2000 рублей (дополнительная работа в размере 5 часов в неделю);
 - 17.5. 3000 рублей (дополнительная работа в размере 6 часов в неделю);
 - 17.6. 3500 рублей (дополнительная работа в размере 7 часов в неделю);
 - 17.7. 4000 рублей (дополнительная работа в размере 8 часов в неделю);
 - 17.8. 4500 рублей (дополнительная работа в размере 9 часов в неделю);
 - 17.9. 5000 рублей (дополнительная работа в размере 10 часов в неделю);
 - 17.10. 5500 рублей (дополнительная работа в размере 11 часов в неделю);
 - 17.11. 6000 рублей (дополнительная работа в размере 12 часов в неделю);
18. За работу с библиотечным фондом – 3000 рублей.
 19. Выплаты педагогическому персоналу за один час работы с обучающимися с РАС и за индивидуальное обучение больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение.

Размеры выплат за один час работы для педагогического персонала, работающего с обучающимися с РАС и за индивидуальное обучение больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение:

Наименование должности, которой устанавливается выплата	Требования к квалификации	Размер выплаты за один час работы при норме часов в неделю, руб.						
		18	20	24	25	30	36	40
учитель	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	23,87	-	-	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	26,2	-	-	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97	28,77	-	-	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99	31,49	-	-	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82	34,04	-	-	-	-	-
	I квалификационная категория	40,86	36,77	-	-	-	-	-
	высшая квалификационная категория	43,89	39,5	-	-	-	-	-
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	42,63	-	-	-	-	-
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86	45,77	-	-	-	-	-	
старший воспитатель, воспитатель	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	-	-	-	17,37	-	-	-
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	-	-	-	19,1	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической	-	-	-	20,96	-	-	-

	работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)							
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	-	-	-	23,02	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	-	-	-	25,19	-	-	-
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	-	-	-	27,23	-	-	-
	I квалификационная категория	-	-	-	29,42	-	-	-
	высшая квалификационная категория	-	-	-	31,6	-	-	-
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	-	-	-	34,1	-	-	-
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	-	-	-	36,62	-	-	-
учитель - дефектолог, учитель - логопед	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	-	23,87	-	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	-	26,2	-	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	-	28,77	-	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	-	31,49	-	-	-	-	-
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	-	34,04	-	-	-	-	-
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	-	36,77	-	-	-	-	-
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	-	39,5	-	-	-	-	-

Ученая степень кандидата наук либо почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	-	42,63	-	-	-	-	-
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	-	45,77	-	-	-	-	-

20. Водителю:

Надбавка за классность водителю устанавливается в размере:

- а) водитель I класса – 720 рублей;
- б) водитель II класса – 290 рублей;
- в) за ненормированный рабочий день в размере 50% от должностного оклада;

21. Выплаты стимулирующего характера:

21.1. работникам, замещающим должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников (согласно Положению о выплатах стимулирующего характера работникам, замещающим должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников МАОУ СОШ № 34.

21.2. учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу (согласно Положению о выплатах стимулирующего характера учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу МАОУ СОШ № 34.

23. Премии согласно Положению о премировании сотрудников МАОУ СОШ № 34.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
работникам, замещающим должности, относящиеся к ПКГ должностей
педагогических работников МАОУ СОШ № 34

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МАОУ СОШ № 34, замещающих должности, относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, утверждённой приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 34, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника и является приложением к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ № 34.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты по результатам оценки профессиональной деятельности на основании утвержденных критериев и показателей, закрепленных в «эффективном контракте».

2.1.1. Размеры выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 34 устанавливаются по результатам оценки профессиональной деятельности на основании утвержденных критериев и показателей для различных педагогических должностей (таблица 1):

**Таблица 1. Показатели эффективности деятельности педагогического
работника МАОУ СОШ № 34
имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска**

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования (1 индикатор)					
1.1. Доля выпускников, показавших на ГИА результаты выше среднерегиональных	от 30% до 49% - 1 балл от 50% до 69% - 2 балла от 70% до 100% - 3 балла	3			
1.2. Доля учащихся 4-х, 5-х классов и 10-х классов, выполнивших на «4» и «5» работу в рамках мониторинга предметных достижений	от 40% до 59% - 1 балл от 60% до 79% - 2 балла; от 80% до 100% - 3 балла	3			
1.3. Для учителей-предметников, не имеющих результатов независимой оценки качества знаний учащихся: Качественное освоение учащимися общеобразовательных программ (промежуточная аттестация) <i>(Примечание: при преподавании нескольких предметов – среднее арифметическое)</i>	Музыка, ИЗО, физическая культура, технология, ОБЖ 70 – 79% - 1 балл 80 - 89% - 2 балла 90 - 100% - 3 балла История, обществознание, биология, география, химия, иностранный язык, информатика 40 - 60% - 1 балл 61 - 80% - 2 балла 81 – 100% - 3 балла Математика, физика, русский язык, литература, начальные классы 40 - 50% - 1 балл	3			

	51 – 70% - 2 балла 71 - 100% - 3 балла				
1.4. Ведение безотметочной системы обучения учащихся 1-х классов	Ведется – 1 балл Не ведется – 0 баллов	1			
2. Методическая работа					
<ul style="list-style-type: none"> • Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (<u>только очная форма</u>) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ • Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ • Участие в инновационной и экспериментальной деятельности • Участие в профессиональных конкурсах Очная форма участия • Работа в экспертной комиссии 	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
3. Работа с одарёнными детьми					
Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях, научно-практических конференциях и т.д.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
4. Внеучебная работа					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	2			
По предмету (<u>минимум на параллель</u>) (проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.)	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов				
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					
«_____» _____ 20__ г					
Подпись _____					

Председатель комиссии
Руководитель МО

Е. К. Жирнова

Таблица 2. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагога-психолога МАОУ СОШ № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования					
4.1.Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
5. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал) Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур	Уровни: 1 – 1 балл; 2 – 2 балла;	2			
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участвует – 1балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
6. Работа с одарёнными детьми					
3.1.Результативность участия обучающихся в очных	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			

олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.					
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
7. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организывает – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					
« ____ » _____ 201 ____ г					
Подпись _____					

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

Таблица 3. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда социального педагога МАОУ СОШ № 34 г. имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования					
7.1.Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
8. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный	Уровни: 1 – 1 балл;	2			

ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал) Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур	2 – 2 балла;				
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участствует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участствует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участствует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
9. Работа с одарёнными детьми					
3.1.Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.	Участствуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участствуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
10. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участствует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участствует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организывает – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					

« _____ » _____ 201__ г				
Подпись _____				

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

Таблица 4. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителя-логопеда, учителя-дефектолога МАОУ СОШ № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования					
10.1. Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
11. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал) Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур	Уровни: 1 – 1 балл; 2 – 2 балла;	2			
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участвует – 1балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
12. Работа с одарёнными детьми					

3.1. Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
13. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организывает – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					
« ____ » _____ 201 ____ г					
Подпись _____					

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

Таблица 5. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда воспитателя, тьютора МАОУ СОШ № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итого
1. Качество образования					
13.1. Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
14. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал)	Уровни: 1 – 1 балл; 2 – 2 балла;	2			

Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур					
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
15. Работа с одарёнными детьми					
3.1.Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
16. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организывает – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					

« _____ » _____ 201 ____ г Подпись _____				
---	--	--	--	--

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

Таблица 6. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителя-библиотекаря МАОУ СОШ № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования					
16.1. Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
17. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал) Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур	Уровни: 1 – 1 балл; 2 – 2 балла;	2			
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участвует – 1балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
18. Работа с одарёнными детьми					

3.1. Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
19. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организует – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					
« ____ » _____ 201 ____ г					
Подпись _____					

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

Таблица 7. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда педагога дополнительного образования МАОУ СОШ № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования					
19.1. Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
20. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			

2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал) Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур	Уровни: 1 – 1 балл; 2 – 2 балла;	2			
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участвует – 1балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
21. Работа с одарёнными детьми					
3.1.Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах, конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
22. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организывает – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					

« ____ » _____ 201__ г				
Подпись _____				

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

Таблица 8. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда методиста МАОУ СОШ № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска

Индикаторы измерения	Целевые значения	Макс. оценка в баллах	Самооценка	Комиссия	Итог
1. Качество образования					
22.1. Расширение зоны функциональных обязанностей	10%-1 балл 20%-2 балла 30%-3балла	3			
23. Методическая работа					
2.1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (только очная форма) – конференции, семинары, мастер-классы, открытые уроки, МО, педсоветы и заочная форма под эгидой РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ	Не участвует – 0 баллов Участвует – 1 балл	1			
2.2. Наличие печатных работ (печатная работа, электронный ресурс – опубликованные работы за определяющий квартал) Публикация статьи в сборнике по результатам выступления на конференции -1 ур. Публикация собственной методической или дидактической разработки-2 ур	Уровни: 1 – 1 балл; 2 – 2 балла;	2			
2.3 Участие в ПТГ при предоставлении отчётной документации – планов работы, протоколов заседаний, анализа работы, выступлений по темам работы ПТГ	Участвует – 1балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.4. Участие в инновационных и экспериментальных площадках	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.5. Участие в профессиональных конкурсах	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
2.6. Работа в экспертной комиссии	По факту выполнения – 1 баллов	1			
24. Работа с одарёнными детьми					
3.1.Результативность участия обучающихся в очных олимпиадах,	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			

конкурсах, играх, викторинах, соревнованиях и т.д.					
3.2. Результативность участия в научно-практических конференциях	Участвуют – 1 балл Не участвуют – 0 баллов	1			
25. Участие в целевой программе					
Участие в целевой программе	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
Проведение предметных недель, праздников, мероприятий и т.п.	Участвует – 1 балл Не участвует – 0 баллов	1			
5. Воспитательная работа с классом (группой)					
Посещение музеев, библиотек, походы, экскурсии и т.д.	Организовывает мероприятие – 1 балл Не организует – 0 баллов	1			
С выставленными баллами и решением комиссии ознакомлен и согласен					
« ____ » _____ 201 ____ г					
Подпись _____					

Председатель комиссии

Е.К. Жирнова

2.1.2. При определении размера стимулирующих выплат по результатам труда работникам МАОУ СОШ № 34 по каждому показателю устанавливается бальная оценка.

2.1.3. Сумма выплат зависит от количества баллов, заработанных сотрудником.

2.1.4. Стоимость балла зависит от суммы стимулирующих выплат на конкретный период и общей суммы баллов, заработанных сотрудниками за конкретный период. Стоимость балла исчисляется по следующей форме:

$$1 \text{ балл} = \frac{\text{сумма фонда стимулирования на конкретный период}}{\text{сумма баллов всех сотрудников за конкретный период}}$$

2.1.5. Для оценки профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 34 и подготовки

расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников создается постоянно действующая комиссия по стимулирующим выплатам в составе 13 человек, выбранная на общем собрании трудового коллектива и утвержденная приказом директора. Работу комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов комиссии. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании, оформляются протоколами, которые подписываются председателем и членами комиссии. На основании протокола заседания комиссии по стимулирующим выплатам издаётся приказ директора МАОУ СОШ № 34 о распределении выплат стимулирующего характера за конкретный период времени по согласованию с ПК.

2.1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год).

2.1.7. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются:

- за период отсутствия работника по причине нетрудоспособности;
- за период нахождения в очередном или дополнительном отпуске.

2.1.8. Выплаты стимулирующего характера снижаются при объявлении дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, при нарушениях трудовой и исполнительской дисциплины, нарушениях нормативных актов РФ, Томской области, муниципалитета, за обоснованные обращения обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций между субъектами образовательного процесса.

Выплаты стимулирующего характера снижаются на весь период взыскания, согласно приказу по учреждению.

2.1.9. Снижение и отмена стимулирующих выплат производится по решению комиссии по стимулирующим выплатам и согласованию с профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 34 на основании приказа директора о дисциплинарном взыскании.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании сотрудников МАОУ СОШ № 34

1. Премирование сотрудников МАОУ СОШ № 34 производится по результатам работы за определенный период времени в соответствии с личным вкладом каждого сотрудника.
2. Премирование производится по приказу директора МАОУ СОШ № 34 и согласованию с профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 34:
 - 1) к профессиональным праздникам (День учителя), Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта:
 - совместителям – 500 руб.,
 - обслуживающему персоналу - 1000 руб.,
 - сотрудникам, работающим в МАОУ СОШ № 34 менее 1 года - 500 руб.,
 - сотрудникам, имеющим нагрузку менее 1 ставки - 500 руб.,
 - сотрудникам, работающим в МАОУ СОШ № 34 от 1 до 2 лет - 1500 руб.,
 - остальные категории сотрудников – 3000 руб.
 - 2) по результатам творческой деятельности (конкурсы, фестивали):
 - 1 место – 3000 руб. для городского и областного уровней,
 - 2 место - 2000 руб. для городского и областного уровней,
 - 3 место - 1000 руб. для городского и областного уровней,
 - 1 место – 6000 руб. для всероссийского уровня,
 - 2 место - 4000 руб. для всероссийского уровня,
 - 3 место - 2000 руб. для всероссийского уровня,
 - 1 место – 9000 руб. для международного уровня,
 - 2 место - 6000 руб. для международного уровня,
 - 3 место - 3000 руб. для международного уровнядля группового участия применяется коэффициент 2, для групп малых форм (менее 5 человек) – коэффициент 1,5.
 - 3) к юбилейным датам штатных сотрудников (50,55, 60,65,70,75,80 лет) – в размере двух должностных окладов,
для совместителей – в размере одного должностного оклада.
 - 4) Может производиться по результатам работы за:
 - месяц – 2000 рублей
 - четверть – 3000 рублей
 - квартал – 4000 рублей
 - полугодие – 5000 рублей
 - 9 месяцев – 6000 рублей
 - учебный год – 8000 рублей
 - календарный год – 8000 рублей.
 - 5) За организацию коллективных дел – 500 руб.
 - 6) За активную жизненную позицию – 1000 руб.

- 7) За организацию общественно-полезных дел – 2000 руб.
- 8) За высокое качество выполненных разовых работ – 3000 руб.
- 9) За выполнение срочных работ – 5000 руб.
- 10) За выполнение особо важных работ – 8000 руб.
- 11) ко дню рождения сотрудника – 500 руб.
- 12) За призовое место в школьном этапе конкурса педагогического мастерства «Учитель года»:
 - 1 место – 15000 руб.
 - 2 место – 10000 руб.
 - 3 место – 5000 руб.За призовое место в городском этапе конкурса «Учитель года»:
 - 1 место – 25000 руб.
 - 2 место – 15000 руб.
 - 3 место – 10000 руб.За призовое место в областном этапе конкурса «Учитель года»:
 - 1 место – 40000 руб.
 - 2 место – 30000 руб.
 - 3 место – 20000 руб.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке оказания материальной помощи работникам
муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой
дивизии г. Томска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке оказания материальной помощи работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – Положение) определяет порядок и условия оказания материальной помощи всем категориям работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 34 имени 79-й гвардейской стрелковой дивизии г. Томска (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Коллективным договором между администрацией и профсоюзной организацией Учреждения, Уставом Учреждения, Положением о системе оплаты труда работников Учреждения.

1.3. Обеспечение расходов на оказание материальной помощи работникам осуществляется за счет средств, полученных в виде субсидии на выполнение задания учредителя, доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг, ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Материальная помощь предусмотрена для физических лиц из числа работников, для которых работа в учреждении является основной.

2. Порядок оказания материальной помощи

2.1. Основанием для оказания материальной помощи является:

- чрезвычайное происшествие или стихийные бедствия, повлекшие гибель или существенные повреждения имущества работника – 15 тысяч рублей;
- необходимость дорогостоящего лечения или приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов для лечения работника или близкого родственника – до 10 тысяч рублей;
- смерть близкого родственника работника – 15 тысяч рублей;
- вступление в брак – 3 тысячи рублей;
- рождение ребенка - 3 тысячи рублей.

2.2. Педагогическим работникам, увольняющимся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, может выплачиваться единовременное материальное вознаграждение в размере должностного оклада при наличии средств (исчисляется в соответствии с частью третьей статьи 139 ТК РФ).

- 2.3. Материальная помощь оказывается на основании письменного заявления работника.
- 2.4. Решение об оказании материальной помощи принимается директором учреждения совместно с первичной профсоюзной организацией Учреждения.
- 2.5. Руководителю и заместителям руководителя кроме оснований, указанных в п. 1.4. в соответствии с разделом 7 Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска, утвержденного постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243, по письменному заявлению руководителя и заместителей может оказываться материальная помощь один раз в год. Руководителю материальная помощь может оказываться в размере двух должностных окладов, заместителям руководителя - в размере одного должностного оклада.
- 2.6. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения принимает начальник департамента образования администрации города Томска на основании письменного заявления директора.
- Работник обязан в течение 1 (одного) месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, обосновывающие основания для оказания материальной помощи (свидетельство о смерти, справки уполномоченных органов, документы, подтверждающие наличие заболевания, расходы на лекарства и т.д.).

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу
МАОУ СОШ № 34

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МАОУ СОШ № 34 и повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 34, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника и является приложением к Положению об оплате труда работников МАОУ СОШ № 34.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты по результатам оценки профессиональной деятельности на основании утвержденных критериев и показателей, закрепленных в «эффективном контракте».

2.2.1. Размеры выплат стимулирующего характера работникам МАОУ СОШ № 34 устанавливаются по результатам оценки профессиональной деятельности на основании утвержденных критериев и показателей для различных должностей учебно-вспомогательного (таблица 1) и младшего обслуживающего персонала (таблица 2)

**Таблица №1. Критерии распределения стимулирующей части фонда
оплаты труда учебно-вспомогательному персоналу
МАОУ СОШ № 34 г. Томска**

№	Виды выплат стимулирующего характера	Критерии выплат стимулирующего характера	Показатели профессиональной деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
1	2	3	4	5
1.	Выплаты за интенсивность труда	Участие работника в работе комиссии НСОТ	Ежемесячное участие представителя в заседании комиссии и представление полной информации по курируемым работникам	1 балл ежемесячно

		Участие работника в общественно-полезных делах	Работник систематически участвует в общественно-полезных делах	1 балл по факту участия
2.	Выплаты за сложность и качество выполняемых работ	За образцовое выполнение своих обязанностей		5 баллов ежемесячно
		Проведение санитарных уборок		10 баллов ежемесячно
		Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН		2 балла ежемесячно
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок		5 баллов ежемесячно
		Работа за пределами нормированного рабочего времени		20 баллов по факту
		Эффективная и качественная работа с документацией	Отсутствие нарушений по итогам контроля и качественно подготовленные документы, отчеты	15 баллов
		Эффективность и качество работы по сохранности имущества школы и участников образовательного процесса	Имуществу школы не нанесен ущерб	5 баллов
		Выплаты за качественное выполнение работы по замещению работника, находящегося на больничном или в отпуске	Качество и эффективность работы	5 баллов

3.	Выплаты за эффективную организацию и проведение внеклассных мероприятий и организация выставок	Количество проведенных праздников фестивалей, конкурсов, акций встреч с интересными людьми, выставок		10 баллов
4.	Эффективное системное повышение профессионального уровня по всем направлениям деятельности	Количество курсов повышения квалификации		1 балл по факту
5.	Участие в укреплении материально-технической базы школы	Пополнение (изготовление) материально-технической базы школы полезными ценностями		10 баллов
6.	Эффективная и качественная работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий	Отсутствие замечаний		3 балла
7.	Эффективная и качественная работа по организации функционирования локальной сети и компьютерного оборудования в школе	Бесперебойность работы локальной сети и компьютерного оборудования		20 баллов
8.	За качественную работу в особых условиях	Количество выполненных работ		30 баллов
9.	Эффективная и качественная работа по благоустройству территории	Участие в общественно-полезном труде		10 баллов

2.2.2. При определении размера стимулирующих выплат по результатам труда работникам МАОУ СОШ № 34 по каждому показателю устанавливается балльная оценка.

2.2.3. Сумма выплат зависит от количества баллов, заработанных сотрудником.

2.2.4. Стоимость балла зависит от суммы стимулирующих выплат на конкретный период и общей суммы баллов, заработанных сотрудниками за конкретный период. Стоимость балла исчисляется по следующей формуле:

$$1 \text{ балл} = \frac{\text{сумма фонда стимулирования на конкретный период}}{\text{сумма баллов всех сотрудников за конкретный период}}$$

2.2.5. Для оценки профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 34 и подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников создается постоянно действующая комиссия по стимулирующим выплатам в составе 13 человек, выбранная на общем собрании трудового коллектива и утвержденная приказом директора. Работу комиссии возглавляет председатель, который выбирается из числа членов комиссии. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании, оформляются протоколами, которые подписываются председателем и членами комиссии. На основании протокола заседания комиссии по стимулирующим выплатам издаётся приказ директора МАОУ СОШ № 34 о распределении выплат стимулирующего характера за конкретный период времени по согласованию с ПК.

2.2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год).

2.2.7. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются:

- за период отсутствия работника по причине нетрудоспособности;
- за период нахождения в очередном или дополнительном отпуске.

2.2.8. Выплаты стимулирующего характера снижаются при объявлении дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, при нарушениях трудовой и исполнительской дисциплины, нарушениях нормативных актов РФ, Томской области, муниципалитета, за обоснованные обращения обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций между субъектами образовательного процесса.

Выплаты стимулирующего характера снижаются на весь период взыскания, согласно приказу по учреждению.

2.2.9. Снижение и отмена стимулирующих выплат производится по решению комиссии по стимулирующим выплатам и согласованию с профсоюзным комитетом МАОУ СОШ № 34 Томска на основании приказа директора о дисциплинарном взыскании.

Таблица №2. Критерии распределения стимулирующей части фонда оплаты труда младшему обслуживающему персоналу МАОУ СОШ № 34

№	Виды выплат стимулирующего характера	Критерии выплаты стимулирующего характера	Показатели профессиональной деятельности для установления стимулирующих выплат	Размер стимулирующих выплат
1	2	3	4	5

1.	Выплаты за интенсивность труда	Подготовка и сдача норм ГТО	Работник участвует в сдаче норм ГТО	2 балла по итогам года
		Участие работника в общественно-полезных делах	Работник систематически участвует в общественно-полезных делах	1 балл по факту участия
2.	Выплаты за сложность и качество выполняемых работ	За образцовое выполнение своих обязанностей		5 баллов ежемесячно
		Проведение санитарных уборок		10 баллов ежемесячно
		Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН		2 балла ежемесячно
		Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок		5 баллов ежемесячно
		Безаварийная работа по тепло-, энерго-, водоснабжению		2 балла ежемесячно
		Уборка помещений во время планового ремонта		10 баллов во время проведения ремонта
		Работа за пределами нормированного рабочего времени		20 баллов по факту превышения нормы рабочего
		Эффективность и качество работы по сохранности имущества школы и участников образовательного процесса	Имуществу школы не нанесен ущерб	5 баллов

		Выплаты за качественное выполнение работы по замещению работника находящегося на больничном или в отпуске	Качество и эффективность работы	5 баллов
		За расширение зоны обслуживания		10 баллов по факту
3.	Качественное выполнение иной дополнительной работы	Другая работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		5 баллов
4.	Участие в укреплении материально-технической базы школы	Пополнение (изготовление) материально-технической базы школы полезными ценностями		10 баллов
5.	Эффективная и качественная работа по созданию здоровьесберегающих и безопасных условий	Отсутствие замечаний		3 балла
6.	За качественную работу в особых условиях	Количество выполненных работ		30 баллов
7.	Эффективная и качественная работа по благоустройству территории	Работа за рамками должностных обязанностей, качество и эффективность работы		10 баллов
8.	Исправное состояние автомобиля			20 баллов
9.	Отсутствие ДТП	Отсутствие ДТП		2 балла